



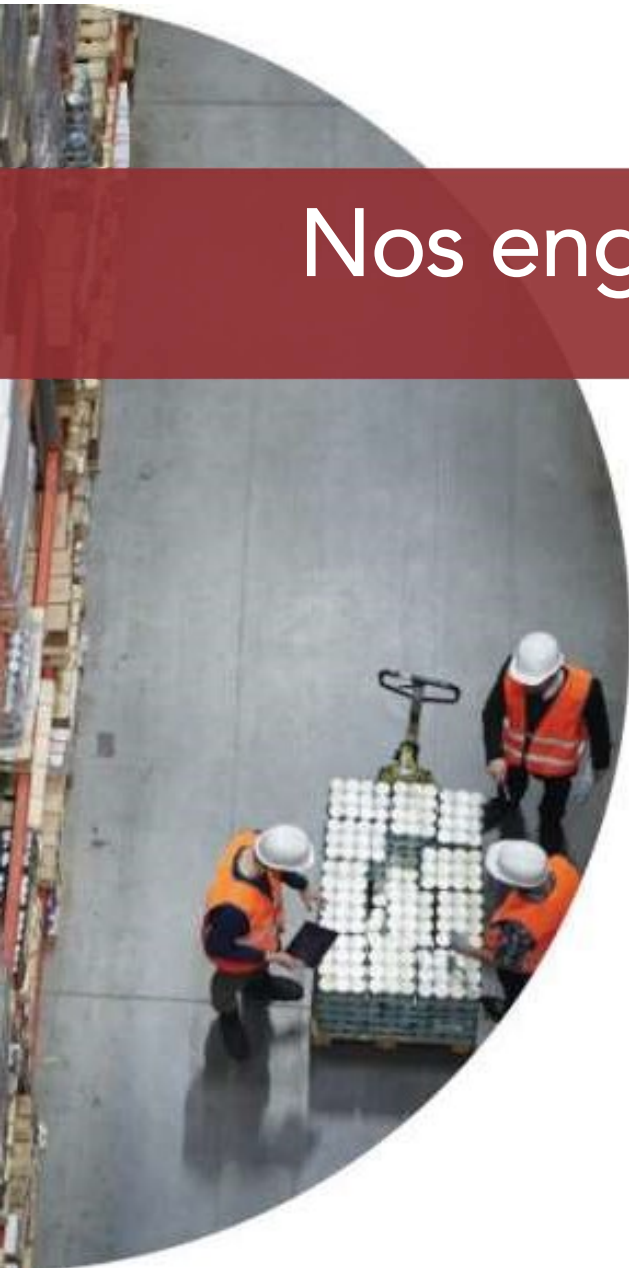
*Bilan RSE 2023*

*Des formations pour aller loin*

SEPTEMBRE 2024



# Nos engagements



**1**

Réduire notre impact environnemental  
/ axe environnemental

**2**

Avoir un réel impact social et sociétal  
/ axe sociétal

**3**

Assurer un développement durable de l'entreprise  
/ axe économique

**4**

Porter un projet dynamique, vertueux et ambitieux  
/ axe gouvernance

Réduire notre impact environnemental



# Réduire notre impact environnemental

## *Le constat*

De manière globale, les activités humaines ont un réel impact sur l'environnement, la hausse des températures, la biodiversité et les ressources naturelles.

Parmi ces dernières, les activités liées au transport et à la logistique souffrent d'une connotation négative.



## *Nos actions*



Améliorer l'efficacité énergétique des locaux

Préserver les ressources naturelles:



Adapter notre pédagogie





2

Avoir un réel impact social et sociétal

**AFTRAL** 

# Avoir un réel impact social et sociétal

## Le constat

Le travail et l'entreprise constituent des facteurs d'intégration sociale majeur dans la société moderne. Cette intégration repose sur plusieurs facteurs sociaux - économiques dont la formation fait partie.

En effet, la formation professionnelle joue un rôle majeur aussi bien pour l'accès à l'emploi que pour le maintien et le développement des compétences et connaissances tout au long de la vie.

Conscient de cette mission, AFTRAL a accompagné plus de 300 000 stagiaires tout en agissant activement à l'amélioration des conditions de travail de ses 3 000 collaborateurs.

## Nos actions

- Améliorer les conditions de travail des salariés.
- Poursuivre notre engagement en faveur des personnes en situation de handicap



- Améliorer la qualité de vie et les conditions de travail des collaborateurs et leur assurer une montée en compétence professionnelle régulière



- Assurer une montée en compétence professionnelle régulière des salariés grâce à la formation.

# Avoir un réel impact social et sociétal

## Le bilan 2023

### Sociétal

Un catalogue de plus de 2 000 formations initiales et continues dans les domaines du transport, de la logistique et de la prévention des risques professionnels.



- Reconduction d'une seconde convention avec l'AGEFIPH afin de permettre l'accès à la formation du public en situation de handicap
- Finalisation de la convention signée avec l'AGEFIPH qui a permis à AFTRAL d'atteindre un taux d'emploi de 6,1%.

De nombreux partenariats avec des acteurs engagés et reconnus :

- L'OFII (Office Français de l'Immigration et Intégration)
- Les Apprentis d'Auteuil
- Les Restos du cœur IDF
- L'association d'insertion par le travail EachOne

### Social

#### Améliorer les conditions de travail des salariés

- Maintien et extension des bonnes pratiques locales en matière de QVCT.
- Mise en place d'une plateforme permettant de signaler en ligne et de traiter les irritants du quotidien (QUALISHARE).
- Amélioration du dispositif d'accompagnement des salariés et des apprenants grâce à la mise en place d'une nouvelle plateforme d'écoute et d'assistance : « AFTRAL à vos côtés »
- Définition et mise en œuvre d'un plan pluriannuel de prévention des risques psychosociaux

La formation des collaborateurs pour développer la polycompétence :

- 2 442 collaborateurs formés en 2022
- 90241 heures de formation pour un budget de plus de 1 103K€

Une politique volontariste en faveur de l'apprentissage : 361 alternances présents dans les effectifs AFTRAL à fin 2023.

## Nos ambitions 2024

### RESPONSABILITE SOCIALE : Améliorer les conditions de travail des salariés

- Décliner la priorité 2024 dans le domaine de la QVCT avec les équipes de chaque site AFTRAL , en favorisant les initiatives décidées par les collaborateurs
- Réaliser une enquête QVCT pour mieux connaître les attentes des collaborateurs
- Poursuivre la politique handicap interne d'AFTRAL.
- Continuer à améliorer le cadre de travail et les équipements de travail par un niveau d'investissements soutenu
- Poursuivre la mise en œuvre du Plan RPS afin d'améliorer la prévention.
- Inclure la sécurité dans les parcours d'intégration de l'ensemble des salariés.

### RESPONSABILITE SOCIETALE : Mieux encadrer nos pratiques

- Définir et mettre en application une politique d'Achats Responsables.
- Elaborer et mettre en place un Code des pratiques éthiques.



3

Assurer un développement durable de l'entreprise

**AFTRAL** 

# Assurer un développement durable de l'entreprise

## Le constat

La bonne santé d'une association telle qu'AFTRAL, qui porte en elle l'objectif de répondre aux réels besoins des professionnels du transport et de la logistique, repose sur les piliers forts tels que l'innovation pédagogique et une bonne intégration territoriale dans les tissus socio-économiques locaux.

Cette bonne santé économique doit pouvoir aussi assurer la stabilité de l'emploi et de bonnes perspectives d'avenir à l'ensemble de nos collaborateurs

## Nos actions



- Promouvoir la Marque Employeur AFTRAL
- Poursuivre l'innovation pédagogique et les investissements productifs
- Continuer l'amélioration de l'accompagnement des publics les plus éloignés de l'emploi.
- Poursuivre les actions de développement et de promotions de la formation au transport et à la logistique dans les pays du continent africain.



- Réussir la mise en exploitation du nouveau système ERP « AMMON ».

# Assurer un développement durable de l'entreprise

## Le bilan 2023

- Un parc de 931 véhicules lourds dédiés à la formation (camions porteurs, semi-remorques, autocars...) en constant renouvellement et évolution
- 231 simulateurs de conduite poids lourds pour la formation en transport de marchandises et de voyageurs
- Des outils pédagogiques performants rendu accessibles grâce à plus de 180 salles multimédia : IARP (gestion des ressources pédagogiques), @tena (plateforme multimédia pour la progression des stagiaires)... et la possibilité d'apprendre en e-learning (Attestation de capacité, Certification d'Aptitude à la Conduite d'engins, anglais professionnel...)
- Lancement de la **Marque Employeur AFTRAL** au travers d'une campagne de communication
- Mise en œuvre du projet visant à la préparation des équipes et de l'organisation en vue de la mise en production du **nouvel ERP / AMMON** dont la mise en production est prévue en 2024
  - Poursuite du développement des collaborations à l'international (Maroc, Djibouti...).



## Nos ambitions 2024

Faire de nos valeurs le socle de notre développement

- Renforcer l'accompagnement dans l'emploi des personnes handicapées via la PECF.
- Soutenir les parcours de qualification des personnes éloignées de l'Emploi.
  - Sensibiliser les salariés aux enjeux RSE.
- Effectuer un bilan de la mise en accessibilité des centres AFTRAL en accord avec l'ADAP.

### Certification QUALIOPI

- Le renforcement des actions mises en œuvre dans le cadre de cette certification permet à AFTRAL d'améliorer de manière continue la qualité des formations professionnelles dans 3 champs d'activité (actions de formation, VAE et apprentissage).



4

Porter un projet dynamique, vertueux et ambitieux



# Porter un projet dynamique, vertueux et ambitieux

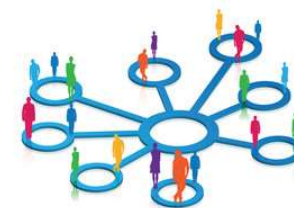
## Le constat

Une volonté claire et affichée, donnant lieu à la mise en place d'acteurs et d'actions concrètes, est nécessaire pour que notre politique RSE réponde aux ambitions d'AFTRAL dans le domaine.

## Nos actions



- Définir et mettre en œuvre une démarche d'amélioration continue en matière de RSE via des objectifs S.M.A.R.T.
- Mettre en place un document de revue de gestion de la politique RSE à destination du Comité Exécutif d'AFTRAL.
- Evaluer nos actions dans le domaine environnemental avec la réalisation du 4<sup>ème</sup> Bilan des Emissions de Gaz à Effet de Serre (B.E.G.E.S.).
- Etendre le réseau des Référents RSE à l'ensemble des directions (opérationnelles et centrales).



# Porter un projet dynamique, vertueux et ambitieux

## Le bilan 2023

- Chacun des quatre piliers de la politique RSE d'AFTRAL est associé à au moins un indicateur répondant au concept SMART et en lien avec les Objectifs de Développement Durable définis par les Nations Unies.



- Réalisation du 4<sup>ème</sup> Bilan des Emissions de Gaz à Effet de Serre (B.E.G.E.S.) en prenant en compte l'ensemble des scopes 1-2 et 3.

- Animation du réseau de référents handicap par les Référentes handicaps nationaux.

- Animation du réseau de référents RSE.

## Nos ambitions 2024

Structurer la politique RSE d'AFTRAL

- Engager une démarche de certification RSE.
- Créer les outils permettant une collecte et une analyse plus simple et régulière des données.
- Restructurer entièrement la page RSE sur l'intranet.
- Mettre en œuvre une campagne mensuelle de sensibilisation des salariés à la RSE.
- Animer le réseau des Référents RSE.





*Des formations pour aller loin*

[aftral.com](https://aftral.com) |      | 0 809 908 908 Service gratuit  
+ prix appel

